**Соглашение о продлении срока действия**

**коллективного договора**

**(ФОРМА 13)**

**СОГЛАШЕНИЕ**

**о продлении срока действия коллективного договора 1**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(полное наименование коллективного договора)*

г. Москва « \_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_ г.

 В связи с проведением реорганизации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(полное наименование образовательных учреждений, участвующих в реорганизации)* и в соответствии с частями 6 и 7 статьи 43 Трудового кодекса Российской Федерации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(полное наименование образовательного учреждения)* в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО)*, с одной стороны, и первичная профсоюзная организация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(полное наименование образовательного учреждения)*, от имени которой выступают профком и председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО)*, с другой стороны, в целях сохранения коллективно-договорного регулирования на период до заключения нового коллективного договора заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Продлить действие коллективного договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(полное*

*наименование коллективного договора)*, заключенного на 201\_\_\_\_\_ — 201\_\_\_\_ годы, на срок после завершения реорганизации до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_ года.

|  |  |
| --- | --- |
| **От работников:**Председатель первичнойпрофсоюзной организации | **От работодателя:**Директор |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (ФИО) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (ФИО) |
|  |  |
| М.П.« \_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_ г. | М.П.« \_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_ г. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Данное соглашение (дополнительное соглашение) необходимо заключать в целях обеспечения продолжения коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений после юридического завершения реорганизации образовательных учреждений на основе сохранения имеющегося в них наиболее высокоэффективного коллективного договора (возможно на срок не более трех лет) на период до заключения нового коллективного договора с осуществлением уведомительной регистрации данного соглашения в соответствующем органе по труду (Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы).